



Wandelsportvereniging  
Willen is Kunnen  
Drachten

# Beleidsplan WSV-WiK 2026-2029

## 1. Inleiding

WSV-WiK (Willen Is Kunnen) is een actieve wandelvereniging in Drachten en omgeving, waar sportief wandelen en Nordic Walking centraal staan. De vereniging bestaat uit een betrokken groep leden en vrijwilligers, maar ziet – net als veel verenigingen – dat het belangrijk is om vooruit te kijken. Met dit beleidsplan willen we richting geven aan de verdere ontwikkeling van WSV-WiK, keuzes maken voor de komende jaren en zorgen voor een toekomstbestendige vereniging.

### **Periode**

Het Beleidsplan is bedoeld voor de periode 2026 – 2029.

## 2. Wie zijn wij?

### **Missie / bestaansreden**

WSV-WiK wil mensen in beweging brengen door middel van sportief wandelen en Nordic Walking. We bieden een laagdrempelige en plezierige manier van bewegen, waarbij gezondheid, natuurbeleving en gezelligheid centraal staan.

### **Wat typeert ons als vereniging?**

Onze vereniging kenmerkt zich door een open en toegankelijke sfeer. Iedereen kan op zijn of haar eigen niveau meedoen. Plezier in wandelen en samen actief zijn staat altijd voorop.

### **Voor wie zijn wij er?**

WSV-WiK richt zich op wandelaars in Drachten, Beetsterzwaag en omgeving, van beginnende tot meer ervaren wandelaars. Zowel jongeren, volwassenen als senioren zijn welkom bij onze trainingen en activiteiten.

## 3. Huidige stand van zaken

### 3.1 Leden en vrijwilligers

- WSV-WiK draait op betrokken vrijwilligers bestaande uit 5 bestuursleden.
- De Wandeltochtcommissie bestaat uit ongeveer 10 leden en organiseert een aantal tochten per jaar.
- Op 31 december 2025 heeft WSV-WiK 141 actieve trainingsleden, 241 wandelleden en 5 donateurs. Dit brengt het totaal aantal op 387 leden.
- WSV-WiK heeft eind december 2025: 6 trainers, 6 assistent trainers, 6 wandelbegeleiders en 1 trainerscoördinator.
- Globale leeftijdsopbouw: het grootste deel van de leden bestaat uit volwassenen en senioren.
- Waar lopen we tegenaan? Het vinden en behouden van voldoende vrijwilligers en bestuursleden vraagt steeds meer aandacht.

### 3.2 Activiteiten

- Welke wandelactiviteiten organiseren we nu? We organiseren trainingen in sportief wandelen en Nordic Walking
- Per jaar worden 6 keer wandeltochten georganiseerd. Daarvan is de 'Tocht voor het Goede Doel' een bijzondere wandeltocht. Ook de wandelmarathon, waarbij op 4 woensdagmiddagen ruim 42 km wordt gewandeld, is bijzonder. Deze tochten zijn bedoeld om ook kinderen en jongeren kennis te laten maken met de wandelsport.
- Wat loopt goed? De vaste trainingen worden goed bezocht en gewaardeerd.
- Wat kan beter? Meer variatie in activiteiten en extra promotie van wandeltochten kan zorgen voor een breder bereik.

### 3.3 Samenwerkingen

- Op dit moment werken we vooral intern samen met trainers en vrijwilligers.
- Dit levert een stabiel aanbod van trainingen en wandeltochten.
- We zien kansen en een meerwaarde in het samenwerken met lokale sportbedrijf, (= de gemeente) sportverenigingen?, fysiotherapeuten, welzijnsorganisaties.

## 4. Ontwikkelingen en uitdagingen

Sterk (wat gaat goed?) - Betrokken leden en vrijwilligers - Regelmatig en kwalitatief wandelaanbod.

Uitdagingen - Vergrijzing van het ledenbestand - Beperkte beschikbaarheid van vrijwilligers.

Kansen - Toenemende aandacht voor gezondheid en bewegen - Nieuwe doelgroepen bereiken via samenwerking en betere zichtbaarheid.

## 5. Ambities voor de komende jaren

1. Het vergroten en verjongen van het ledenbestand.
2. Het verder ontwikkelen en variëren van het wandelaanbod.
3. Het versterken van organisatie, vrijwilligers en communicatie.

## 6. Doelen en actiepunten

### Ambitie 1: Ledenwerving en verjonging

#### **Doel**

Binnen de beleidsperiode groeien in ledenaantal en een bredere leeftijdsopbouw realiseren.

#### **Acties**

- Organiseren van kennismakingswandelingen - Vergroten van zichtbaarheid via lokale media en sociale kanalen - Samenwerken met lokale partners - Verantwoordelijke: Bestuur / communicatie - Planning: Doorlopend, met jaarlijkse evaluatie

### Ambitie 2: Variatie en kwaliteit in activiteiten

#### **Doel**

Het wandelaanbod aantrekkelijk en gevarieerd houden voor bestaande en nieuwe leden.

#### **Acties**

- Organiseren van thematochten - Uitbreiden van trainingen en clinics  
Verantwoordelijke: Trainers en activiteitencommissie - Planning: Jaarlijks programma opstellen.

## 7. Organisatie en vrijwilligers

Het bestuur bestaat uit meerdere vrijwilligers die verantwoordelijk zijn voor organisatie en uitvoering. Om de vereniging toekomstbestendig te houden, willen we taken beter verdelen, vrijwilligers actief betrekken en zorgen voor duidelijke en behapbare rollen.

## 8. Communicatie en zichtbaarheid

- Communicatie met leden verloopt via e-mail en de website.
- Nieuwe leden bereiken we vooral via mond-tot-mondreclame.
- We willen onze website actueel houden en sociale media actiever inzetten.
- Ook willen we meer gebruikmaken van lokale media om activiteiten onder de aandacht te brengen.

## 9. Financiën

- Huidige financiële situatie: WSV-WiK is financieel gezond.
- Belangrijkste inkomstenbronnen: Lidmaatschapsbijdragen en inkomsten uit wandelactiviteiten.
- Belangrijkste kosten: Organisatiekosten, trainingen en materialen.
- Financiële aandachtspunten voor de komende jaren: Voorzichtig omgaan met uitgaven en het behouden van voldoende reserves.

## 10. Evaluatie en voortgang

Het beleidsplan wordt jaarlijks besproken binnen het bestuur. Op basis van de voortgang en ontwikkelingen wordt het plan waar nodig bijgesteld. Het bestuur is verantwoordelijk voor het bewaken van de voortgang.